ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

11 июня 2014 г. № 34

О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней или сокращения продолжительности работы на один час

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2022 г. № 37 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/38382 от 11.07.2022 г.) <W22238382>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 ноября 2023 г. № 42 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/40867 от 22.12.2023 г.) <W22340867>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июля 2024 г. № 51 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/41944 от 29.07.2024 г.) <W22441944>

На основании частей первой и второй статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Инструкцию о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования (прилагается);

Инструкцию о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего заработка или сокращения продолжительности работы (смены) на один час с сохранением заработной платы (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 25 июля 2014 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | М.А.Щеткина |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОПервый заместительМинистра финансовРеспублики БеларусьВ.В.Амарин09.06.2014 | СОГЛАСОВАНОМинистр экономикиРеспублики БеларусьН.Г.Снопков06.06.2014 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОМинистр образованияРеспублики БеларусьС.А.Маскевич28.05.2014 | СОГЛАСОВАНОМинистр здравоохраненияРеспублики БеларусьВ.И.Жарко29.05.2014 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОПредседатель Федерации профсоюзов БеларусиЛ.П.Козик10.06.2014 | СОГЛАСОВАНОПредседатель Союза некоммерческих организаций «Конфедерация промышленникови предпринимателей (нанимателей)»А.Д.Харлап28.05.2014 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОПредседательВитебского областногоисполнительного комитетаА.Н.Косинец28.05.2014 | СОГЛАСОВАНОПредседательБрестского областногоисполнительного комитетаК.А.Сумар27.05.2014 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОПредседательГомельского областногоисполнительного комитетаВ.А.Дворник28.05.2014 | СОГЛАСОВАНОПервый заместитель председателяГродненского областногоисполнительного комитетаИ.А.Жук28.05.2014 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОПредседательМинского областногоисполнительного комитетаС.Б.Шапиро30.05.2014 | СОГЛАСОВАНОПредседательМинского городскогоисполнительного комитетаН.А.Ладутько28.05.2014 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОПредседательМогилевского областногоисполнительного комитетаП.М.Рудник28.05.2014 |   |

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь11.06.2014 № 34 |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок и условия предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – свободный день в месяц) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – работник).

2. Свободный день в месяц предоставляется работнику, в семье которого воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет.

При наличии в семье работника двоих и более детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет предоставляется один свободный день в месяц.

Свободный день в месяц предоставляется работнику по основному месту работы ежемесячно в выбранный им по согласованию с нанимателем день месяца независимо от того, работает он на условиях нормальной продолжительности рабочего времени или неполного рабочего времени.

Суммирование и перенос свободных дней в месяц в целях предоставления их в совокупности не допускается.

Работникам, выполняющим работу на дому либо вахтовым методом, свободный день в месяц не предоставляется.

3. В полной семье право на свободный день в месяц может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму) в полной семье свободный день в месяц предоставляется независимо от предоставленных в этом месяце второму супругу (супруге) дополнительных свободных от работы дней, предусмотренных частями второй и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.

4. Свободный день в месяц предоставляется работнику по его письменному заявлению о предоставлении одного дополнительного свободного от работы дня в месяц (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – заявление) по форме согласно приложению.

В заявлении работником указывается выбранный им день месяца (календарная дата) и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в месяц.

Одновременно с заявлением работником представляются:

свидетельство о рождении ребенка;

удостоверение инвалида либо заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии – для ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

справка о занимаемом в данном населенном пункте жилом помещении, месте жительства и составе семьи;

справка о том, что гражданин является обучающимся, – для обучающегося ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

свидетельство о заключении брака, справка о месте работы, службы и занимаемой должности другого родителя, содержащая сведения о предоставлении (непредоставлении) ему свободного дня в месяц (в случае, когда другой родитель работает), или трудовая книжка (в случае, когда другой родитель не работает) – для полных семей;

свидетельство о расторжении брака либо копия решения суда о расторжении брака или иной документ, подтверждающий категорию неполной семьи, – для неполных семей;

копия решения суда о расторжении брака (выписка из решения), Брачный договор, определяющие родителя, с которым проживает ребенок, копия решения суда о лишении родительских прав второго родителя либо об отобрании ребенка без лишения родительских прав, копия судебного постановления о взыскании алиментов, Соглашение о детях, Соглашение о содержании своих несовершеннолетних и (или) нуждающихся в помощи нетрудоспособных совершеннолетних детей, справка органа, регистрирующего акты гражданского состояния, содержащая сведения из записи акта о рождении (если запись об отце в записи акта о рождении ребенка произведена на основании заявления матери, не состоящей в браке), свидетельство об установлении отцовства (для женщин, родивших детей вне брака, если отцовство установлено), свидетельство о смерти второго родителя или другие документы, подтверждающие факт воспитания ребенка в семье одного из родителей, – в случае необходимости подтверждения воспитания ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в семье одного из родителей;

копия решения районного, городского исполнительного комитета, местной администрации района в городе (далее – местный исполнительный и распорядительный орган) об установлении опеки (попечительства) над ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет – для лиц, назначенных опекунами (попечителями).

При повторном обращении работника в текущем календарном году с заявлением для предоставления свободного дня в месяц к рассмотрению принимаются ранее представленные работником документы, если срок их действия не истек.

5. Предоставление свободного дня в месяц работнику оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи работником заявления с необходимыми документами.

В приказе (распоряжении) нанимателя указывается согласованный с нанимателем день месяца (календарная дата) для предоставления свободного дня в месяц и период (периоды) календарного года, в который (которые) он предоставляется.

По желанию работника и согласованию с нанимателем свободный день в месяц может быть перенесен на другой день текущего месяца на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.

6. В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в месяц, свободный день в месяц также переносится, если работник имел на него право.

Свободный день в месяц не предоставляется, если он приходится на период освобождения работника от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность, простой и другое). При этом свободный день в месяц предоставляется работнику в другой день текущего месяца в порядке, указанном в части третьей пункта 5 настоящей Инструкции.

7. Основаниями, влекущими прекращение предоставления свободного дня в месяц, являются:

отказ от ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

отмена опеки (попечительства) над ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет;

отобрание ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет у родителей по решению суда, органа опеки и попечительства, комиссии по делам несовершеннолетних местного исполнительного и распорядительного органа;

лишение родительских прав в отношении ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

истечение срока признания ребенка инвалидом, установленного медико-реабилитационной экспертной комиссией (не позднее дня, предшествующего дню достижения им возраста 18 лет);

помещение ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет в учреждения, указанные в части первой подпункта 3.2 и подпункте 3.3 пункта 3 статьи 1 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей». При выбытии в семью ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет из таких учреждений на срок не менее одного календарного месяца или изменении режима пребывания ребенка-инвалида в таком учреждении свободный день в месяц предоставляется;

проживание ребенка-инвалида и (или) его обучение в очной форме получения образования за пределами Республики Беларусь;

смерть ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

наступление иных изменений в семье, не позволяющих работнику реализовать право предоставления свободного дня в месяц в соответствии с настоящей Инструкцией.

8. Право предоставления свободного дня в месяц возникает (прекращается) со дня, следующего за днем наступления (прекращения) обстоятельств, влекущих предоставление (прекращение предоставления) свободного дня в месяц.

Работник сообщает нанимателю о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение предоставления свободного дня в месяц, в пятидневный срок со дня их наступления.

9. Работникам, учет рабочего времени которых ведется в часах, кроме работников, указанных в части второй настоящего пункта, оплата свободного дня в месяц производится из расчета один рабочий день равен восьми рабочим часам.

Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, оплата свободного дня в месяц производится пропорционально установленной для них продолжительности рабочего времени.

10. За время предоставления свободного дня в месяц за работником сохраняется средний заработок, исчисленный в порядке, установленном законодательством.

11. Оплата свободного дня в месяц производится нанимателем в счет начисленных обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Инструкции о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего заработка за счетсредств государственного социального страхования |

Форма

|  |  |
| --- | --- |
|   | Руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_фамилия и инициалы руководителя организации)от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(фамилия, собственное имя, отчество (если\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_таковое имеется) работника)работающей(его) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении одного дополнительного
свободного от работы дня в месяц

Прошу предоставить мне один дополнительный свободный от работы день в месяц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(день месяца (календарная дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (нужное подчеркнуть).

Ознакомлен(а) с обстоятельствами, влекущими прекращение предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц, и при их возникновении обязуюсь сообщить в пятидневный срок.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) |

Документы приняты

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (фамилия, инициалы работника, принявшего документы) |   | (подпись) |

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь11.06.2014 № 34(в редакции постановленияМинистерства трудаи социальной защитыРеспублики Беларусь10.11.2023 № 42) |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего заработка или сокращения продолжительности работы (смены) на один час с сохранением заработной платы

1. Настоящей Инструкцией определяются порядок и условия предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего заработка (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – свободный день в неделю) или сокращения продолжительности работы (смены) на один час с сохранением заработной платы (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – сокращение работы (смены) на один час) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – работник).

Расходы на оплату свободного дня в неделю или за сокращение работы (смены) на один час производятся за счет средств нанимателя.

2. Свободный день в неделю предоставляется, сокращение работы (смены) на один час производится работнику при наличии следующих условий:

в семье работника воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет либо трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет;

работник в этой рабочей неделе занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статьях 112–114 Трудового кодекса Республики Беларусь с учетом положений пункта 6 настоящей Инструкции;

другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье является занятым в соответствии с пунктом 8 настоящей Инструкции.

Если работник одновременно имеет право на свободный день в неделю (сокращение работы (смены) на один час) в связи с воспитанием ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, свободный день в неделю (сокращение работы (смены) на один час) предоставляется (производится) ему по одному из оснований.

В полной семье право на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

3. Свободный день в неделю предоставляется в выбранный работником и согласованный с нанимателем день недели.

По согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, вместо использования свободного дня в неделю работник может выбрать сокращение работы (смены) на один час – в начале или в конце рабочего дня (смены).

Суммирование и перенос свободных дней в неделю или часов при сокращении работы (смены) на один час в целях дальнейшего использования их в совокупности не допускается.

Работникам, выполняющим работу на дому либо вахтовым методом, свободный день в неделю не предоставляется, сокращение работы (смены) на один час не производится.

4. Опекуну (попечителю) свободный день в неделю предоставляется, сокращение работы (смены) на один час производится, если опека (попечительство) установлена над ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет или над тремя и более детьми в возрасте до шестнадцати лет.

5. При определении права работника на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час учитываются дети, воспитываемые в семье, в том числе пасынки и падчерицы, и не учитываются дети:

в отношении которых родители (единственный родитель) лишены родительских прав;

отобранные у родителей по решению суда, органа опеки и попечительства, комиссии по делам несовершеннолетних районного, городского исполнительного комитета, местной администрации района в городе (далее – местный исполнительный и распорядительный орган);

в случае оставления их в организации здравоохранения или отказа от них;

находящиеся в учреждениях, указанных в части первой подпункта 3.2 и подпункте 3.3 пункта 3 статьи 1 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (за исключением случаев их выбытия в семью на срок не менее одной календарной недели);

проживающие и (или) обучающиеся в очной форме получения образования за пределами Республики Беларусь.

Ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет учитывается по день истечения срока признания его инвалидом, но не позднее дня, предшествующего дню достижения им возраста 18 лет, другие дети – по день исполнения шестнадцати лет включительно.

В случае расторжения брака дети учитываются в составе семьи родителя, на воспитании которого они находятся.

Дети, рожденные вне брака, учитываются в составе семьи матери на основании справки органа, регистрирующего акты гражданского состояния (далее – орган загса), содержащей сведения из записи акта о рождении (если запись об отце в записи акта о рождении ребенка произведена на основании заявления матери, не состоящей в браке) или свидетельства об установлении отцовства (для женщин, родивших детей вне брака, если отцовство установлено). В составе семьи отца дети, рожденные вне брака, учитываются, если это установлено по судебному постановлению либо Соглашением о детях, Соглашением о содержании своих несовершеннолетних и (или) нуждающихся в помощи нетрудоспособных совершеннолетних детей (далее – Соглашение об алиментах) – о месте проживания детей, взыскании алиментов на их содержание, о передаче ребенка (детей) на воспитание отцу и другие основания, подтверждающие воспитание ребенка в семье отца.

Дети, над которыми установлена опека (попечительство), в семье родителей (родителя) не учитываются.

6. При определении права работника на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час рабочая неделя рассматривается в пределах календарной недели (с понедельника по воскресенье включительно), рабочий день – в пределах суток (от 0 до 24 часов включительно).

В недельную продолжительность рабочего времени включается продолжительность предоставляемых в эту неделю свободного дня в неделю или часов при сокращении работы (смены) на один час и не включаются дни освобождения работника от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность, простой и другие дни, в которые работник не занят на работе).

При сокращении продолжительности работы в рабочие дни в соответствии со статьями 116, 117, 215 Трудового кодекса Республики Беларусь право на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час сохраняется.

7. Свободный день в неделю предоставляется, сокращение работы (смены) на один час производится работнику по его письменному заявлению о предоставлении одного дополнительного свободного от работы дня в неделю или сокращении продолжительности работы (смены) на один час (далее, если в настоящей Инструкции не указано иное, – заявление) по форме согласно приложению.

Для предоставления свободного дня в неделю в заявлении работник указывает выбранный им день недели (календарную дату) и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в неделю.

Для сокращения работы (смены) на один час в заявлении работник указывает выбранное им время (в начале или в конце рабочего дня (смены) и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться таким правом.

Одновременно с заявлением работником представляются:

свидетельство о рождении ребенка (детей);

справка о занимаемом в данном населенном пункте жилом помещении, месте жительства и составе семьи;

справка о том, что гражданин является обучающимся, – для обучающегося ребенка (детей);

удостоверение инвалида либо заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии – для ребенка-инвалида;

свидетельство о заключении брака и документы, подтверждающие, что другой родитель (мать (мачеха), отец (отчим) является занятым в соответствии с пунктом 8 настоящей Инструкции, – для полных семей;

документы, подтверждающие категорию неполной семьи, – для неполных семей. Категория неполной семьи и документы, подтверждающие категорию неполной семьи, определяются в соответствии с пунктом 6 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569;

копия решения суда о расторжении брака (выписка из решения), Брачный договор, определяющие родителя, с которым проживает ребенок (дети), копия решения суда о лишении родительских прав второго родителя либо об отобрании ребенка (детей) без лишения родительских прав, копия судебного постановления о взыскании алиментов, Соглашение о детях, Соглашение об алиментах, справка органа загса, содержащая сведения из записи акта о рождении (если запись об отце в записи акта о рождении ребенка произведена на основании заявления матери, не состоящей в браке), свидетельство об установлении отцовства (для женщин, родивших детей вне брака, если отцовство установлено), свидетельство о смерти второго родителя или другие документы, подтверждающие факт воспитания ребенка (детей) в семье одного из родителей, – в случае необходимости подтверждения воспитания ребенка (детей) в семье одного из родителей;

копия решения местного исполнительного и распорядительного органа об установлении опеки (попечительства) – для лиц, назначенных опекунами (попечителями).

При повторном обращении работника в текущем календарном году с заявлением для предоставления свободного дня в неделю или сокращения работы (смены) на один час к рассмотрению принимаются ранее представленные работником документы, если срок их действия не истек.

8. К занятости другого родителя (матери (мачехи), отца (отчима) в полной семье и документам, подтверждающим их занятость, относятся:

работа по трудовому договору – подтверждается справкой о месте работы, службы и занимаемой должности, содержащей сведения о предоставлении (непредоставлении) ему (ей) свободного дня в неделю или о сокращении (отсутствии сокращения) работы (смены) на один час либо справкой о нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

выполнение работы по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, – подтверждается гражданско-правовым договором;

работа по трудовому договору или выполнение работы по гражданско-правовому договору в представительствах международных организаций в Республике Беларусь, дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Беларусь, – подтверждается трудовым договором или гражданско-правовым договором на одном из государственных языков Республики Беларусь;

работа по трудовому договору за пределами Республики Беларусь в государствах, являющихся членами Евразийского экономического союза, – подтверждается трудовым договором и нотариально заверенным переводом на один из государственных языков Республики Беларусь (при необходимости перевода);

деятельность индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов – подтверждается свидетельством о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, удостоверением нотариуса, удостоверением адвоката соответственно;

ремесленная деятельность с уплатой сбора за осуществление ремесленной деятельности – подтверждается документом, подтверждающим уплату сбора за осуществление ремесленной деятельности;

деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма с уплатой сбора за осуществление деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма – подтверждается документом, подтверждающим уплату сбора за осуществление деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма;

военная служба, служба в органах внутренних дел, Следственном комитете, Государственном комитете судебных экспертиз, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям – подтверждается справкой о месте работы, службы и занимаемой должности;

получение профессионально-технического, среднего специального, высшего или научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования – подтверждается справкой о том, что гражданин является обучающимся;

подготовка в клинической ординатуре в очной форме – подтверждается выпиской (копией) из трудовой книжки либо иным документом, подтверждающим прохождение подготовки в клинической ординатуре;

уход за ребенком в возрасте до трех лет неработающим лицом – подтверждается справкой о размере пособия на детей и периоде его выплаты, содержащей сведения о лице, осуществляющем уход за ребенком в возрасте до трех лет;

уход за инвалидом I группы, лицом, достигшим 80-летнего возраста, ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет – подтверждается справкой о размере (неполучении) пособия по уходу за инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, справкой о размере пособия на детей и периоде его выплаты соответственно;

наличие инвалидности – подтверждается удостоверением инвалида либо заключением медико-реабилитационной экспертной комиссии;

получение ежемесячной страховой выплаты в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – подтверждается сведениями о получении такой выплаты.

9. Предоставление свободного дня в неделю или сокращение работы (смены) на один час оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи заявления с необходимыми документами, на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем.

В приказе (распоряжении) нанимателя указывается согласованный с нанимателем день недели (календарная дата) для предоставления свободного дня в неделю или согласованное с нанимателем время (в начале или в конце рабочего дня (смены) для сокращения работы (смены) на один час, а также период (периоды) календарного года, на который предоставляется свободный день в неделю или производится сокращение работы (смены) на один час.

Свободный день в неделю по желанию работника и согласованию с нанимателем может быть перенесен на другой день текущей недели на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.

Сокращение работы (смены) на один час по желанию работника и согласованию с нанимателем может быть перенесено на начало или конец рабочего дня (смены) на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя.

10. В случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с оформленным по приказу (распоряжению) нанимателя свободным днем в неделю, свободный день в неделю также переносится, если соблюдаются условия, при которых он предоставляется (в том числе условие занятости на работе, установленное абзацем третьим части первой пункта 2 настоящей Инструкции).

Рабочий день, перенесенный в установленном законодательством порядке на выходной день другой рабочей недели, учитывается для определения права на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час в той рабочей неделе, в которой он был до переноса, и не учитывается в неделе, на которую он перенесен.

Право на сокращение работы (смены) на один час в рабочий день, который в установленном законодательством порядке перенесен на выходной день (в том числе другой рабочей недели) предоставляется, если соблюдены условия для его сокращения.

11. Свободный день в неделю не предоставляется, сокращение работы (смены) на один час не производится в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.

При невыполнении работником в течение недели условия занятости на работе, установленного абзацем третьим части первой пункта 2 настоящей Инструкции, свободный день в неделю в такую неделю не предоставляется, сокращение работы (смены) на один час в такую неделю не производится.

Если работник воспользовался предоставленным ему свободным днем в неделю или сокращением работы (смены) на один час и на этой же неделе возникают новые обстоятельства, не позволяющие работнику выполнить условие занятости, установленное абзацем третьим части первой пункта 2 настоящей Инструкции, использованное право на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час не пересматривается. К новым обстоятельствам относятся обстоятельства, о возникновении которых не было известно в рабочий день, предшествующий использованному свободному дню в неделю или дню, в который произведено сокращение работы (смены) на один час день.

При неиспользовании работником предоставленного ему права на свободный день в неделю или сокращение работы (смены) на один час, такие дни (часы) оформляются как фактически отработанное рабочее время без оформления приказа (распоряжения) нанимателя о выходе на работу в эти дни (часы).

12. Предоставление свободного дня в неделю, сокращение работы (смены) на один час прекращается с недели, следующей за неделей утраты оснований, по которым свободный день в неделю был предоставлен, сокращение работы (смены) на один час было произведено.

Основаниями, влекущими прекращение предоставления свободного дня в неделю, сокращения работы (смены) на один час, являются:

истечение срока признания ребенка инвалидом, установленного медико-реабилитационной экспертной комиссией (не позднее дня, предшествующего дню достижения им возраста 18 лет);

исполнение старшему из троих детей шестнадцати лет;

отмена опеки (попечительства) над ребенком;

смерть ребенка;

возникновение обстоятельств, при которых ребенок в соответствии с пунктом 5 настоящей Инструкции в составе семьи работника не учитывается;

изменение режима рабочего времени, не соответствующее условиям, установленным в абзаце третьем части первой пункта 2 настоящей Инструкции;

утрата другим родителем (матерью (мачехой), отцом (отчимом) в полной семье занятости, указанной в пункте 8 настоящей Инструкции;

иные изменения в семье, влияющие на право работника на предоставление свободного дня в неделю или сокращение работы (смены) на один час.

Работник сообщает нанимателю о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение предоставления свободного дня в неделю или сокращения работы (смены) на один час, в пятидневный срок со дня их наступления.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек Инструкции о порядке и условияхпредоставления одного дополнительногосвободного от работы дня в неделю с оплатойв размере среднего заработка или сокращенияпродолжительности работы (смены) на одинчас с сохранением заработной платы (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 10.11.2023 № 42)  |

Форма

Руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия и инициалы руководителя организации)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(если таковое имеется) работника)

работающей(его) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении одного дополнительного свободного от работы дня в неделю или сокращении продолжительности работы (смены) на один час

Прошу (указать нужное):

□ предоставить один дополнительный свободный от работы день в неделю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в период с \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(указывается день недели (календарная дата)

по \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.;

□ произвести сокращение продолжительности работы (смены) на один час \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается время – в начале или в конце рабочего дня (смены)

в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как матери (мачехе), отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет (нужное подчеркнуть).

Ознакомлен(а) с обстоятельствами, влекущими прекращение предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю, сокращения продолжительности работы (смены) на один час, и при их возникновении обязуюсь сообщить в пятидневный срок.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   | (подпись) |

Документы приняты

№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (фамилия, инициалы работника,принявшего документы) | (подпись) |